



OLTRE LA PREVIDENZA

L'ENTE PLURICATEGORIALE
DI PREVIDENZA E ASSISTENZA
DEI PROFESSIONISTI NELLE CATEGORIE
DEGLI ATTUARI, CHIMICI E FISICI,
DOTTORI AGRONOMI E DOTTORI FORESTALI,
E GEOLOGI

www.epap.it

Indice



1 Ente

1.1. Lettera del Presidente	5
1.2. Cosa è l'EPAP	6
1.3. Organi	6

2 Previdenza

2.1. Pensioni	9
2.1.1. Vecchiaia	10
2.1.2. Inabilità	10
2.1.3. Invalidità	11
2.1.4. Indiretta	11
2.1.5. Reversibilità	12
2.2. Ricongiunzione, Riscatti, e Rimborsi	13
2.2.1. Ricongiunzione, Cumulo, Totalizzazione	13

3 WELFARE EPAP

3.1. + SUSSIDI	18
3.1.1. Sussidio per case di riposo	18
3.1.2. Sussidio per eventi straordinari	18
3.1.3. Sussidio per assistenza domiciliare	19

3.2. + GENITORIALITÀ	19
3.2.1. Indennità di maternità	20
3.2.2. Indennità di paternità	20
3.2.3. Sostegno alla maternità	20
3.2.4. Contributo per asilo nido	21
3.2.5. Assegni di studio per i figli degli iscritti	21

3.3. + ASSISTENZA	22
3.3.1. Indennità per tempora- nea inabilità totale	22
3.3.2. Coperture assicurative EMAPI	23
3.3.3. Partnership e Convenzioni	24

4 Adempimenti per gli iscritti

4.1 Iscritti	28
4.2 Pagamento contributi	28
4.3 Contribuzione volontaria	29
4.4 Supercontribuzione	29
4.5 Rateizzazione	29
4.6 Dichiarazione Reddito Professionale	30
4.7 Comunicazione, Cessazione e Ripresa dell'Attività	30
4.8 Versamenti contributi di società	30
4.9 Certificazione di Regolarità Contributiva	30
4.10 Certificazione di Regolarità Contributiva PA	31
4.11 PNRR - Adempimenti per i Professionisti Dipendenti a Tempo Determinato nella P.A.	31

Ente



1.1. Lettera del Presidente

È con grande piacere che vi presento **EPAP**, l'**Ente di Previdenza e Assistenza Pluricategoriale**.

EPAP nasce con l'obiettivo di offrire un **supporto previdenziale e assistenziale** a tutti gli **Attuari, Chimici e Fisici, Dottori Agronomi e Dottori Forestali, e Geologi d'Italia**, figure fondamentali in questa nostra Società.

EPAP garantisce sicurezza e protezione per il futuro, con un approccio che pone al centro le esigenze personali e lavorative di ogni iscritto, declinate e pensate per tutte le nostre categorie professionali; in EPAP abbiamo una frase per sintetizzare tutto ciò: **diverse professioni, supporto unico**.

EPAP è condivisione e sistema: anche questa brochure nasce dall'impulso dei nostri colleghi del **Consiglio di Indirizzo Generale (CIG)** che l'hanno proposta e pensata per dare una visione chiara delle opportunità che EPAP mette a disposizione e sulle quali abbiamo lavorato con determinazione e successo in questi anni.

EPAP condivide e racconta. Comunicare è il primo modo per democratizzare l'accesso alla vita dell'ente da parte dei nostri professionisti e - grazie agli **EPAP DAY**, che in questi anni hanno coinvolto migliaia di nostri iscritti - abbiamo mantenuto prioritario questo obiettivo. Inoltre, attraverso la campagna "PIÙ EPAP" - più Sussidi, più Genitorialità e più Assistenza - raccontiamo il nostro non limitarci alla semplice previdenza: offriamo un vero supporto su misura in ogni momento cruciale della vita lavorativa e personale. Ogni approfondimento o dettaglio specifico lo si trova invece nel nostro nuovo sito, sempre più vivo centro di una comunità di professionisti.

EPAP è orgoglio e sicurezza. Finirei proprio con questo concetto: la sicurezza di avere un Ente solido, con attivi totali pari a 1,41 miliardi di euro, la professionalità di 33.022 professionisti e l'orgoglio di una comunità, che in questi anni abbiamo toccato con mano durante le numerose iniziative svolte; l'orgoglio di far parte di un Ente che è vivo, vitale e continua a sostenere, garantendo un futuro, le nostre categorie professionali.

Un affettuoso saluto e buona lettura.

Stefano Poeta
Presidente di EPAP

DIVERSE
PROFESSIONI,
SUPPORTO
UNICO.

1.2. Cosa è l'EPAP

EPAP è l'Ente Pluricategoriale di Previdenza e Assistenza dei professionisti nelle categorie degli Attuari, Chimici e Fisici, Dottori Agronomi e Dottori Forestali, e Geologi.

Previdenza, perché garantiamo ai nostri iscritti la sicurezza pensionistica che meritano al termine del proprio percorso professionale.

Assistenza, perché diamo supporto nei momenti di maggiore difficoltà, e investiamo nella formazione e nella crescita delle loro carriere.

EPAP (Ente di Previdenza ed Assistenza Pluricategoriale) è una fondazione di diritto privato, regolamentata dal decreto legislativo 10 febbraio 1996 n. 103, e opera in conformità con il Codice Civile per le fondazioni. L'Ente fornisce non solo previdenza, ma anche una vasta gamma di servizi assistenziali, risultando un vero e proprio partner per i professionisti durante tutto il percorso lavorativo.

Cosa fa e quali categorie professionali ci sono in EPAP

EPAP è l'Ente di riferimento per i professionisti appartenenti agli albi dei Dottori Agronomi e Forestali, degli Attuari, dei Chimici, dei Fisici e dei Geologi. I professionisti iscritti sono obbligati a farne parte se esercitano la libera professione, in forma singola, associata o societaria, anche in modalità saltuaria o occasionale.

Funzioni e Servizi

L'EPAP si occupa, per i suoi professionisti, di previdenza. Vale a dire:

- **Pensioni di vecchiaia, inabilità, invalidità e ai superstiti:** EPAP garantisce un trattamento previdenziale complementare a quello dell'INPS. Per i giovani professionisti sotto i 30 anni, EPAP offre una riduzione del 70% sui contributi minimi per i primi tre anni di iscrizione.
- **Assistenza:** l'Ente offre indennità di maternità, paternità, contributi per eventi straordinari, e supporto economico come contributi per asili nido. Come si racconta nella campagna **"EPAP PIÙ"**, che copre tre aree fondamentali: **+ Sussidi, + Genitorialità, + Assistenza**, fornendo ai professionisti un supporto concreto in molteplici aspetti della loro vita personale e lavorativa.
- **Servizi Aggiuntivi:** EPAP mette a disposizione servizi aggiuntivi come la PEC gratuita, mutui e prestiti agevolati, oltre alla EPAP Card, una carta di credito dedicata per gli iscritti.

1.3. Organi

In EPAP ci sono quattro organi, con funzioni diverse e complementari. Sono il CDA, il CIG, il CDD e il CDS.

Consiglio di Amministrazione (CDA)

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo e di governo dell'EPAP, composto da 6 membri, inclusi il Presidente e il Vicepresidente. Esso ha tutti i poteri di amministrazione e prende decisioni necessarie per adattare i servizi alle esigenze degli iscritti e ai cambiamenti normativi e sociali. Il Presidente rappresenta legalmente l'Ente e garantisce il corretto funzionamento.

SICUREZZA
PENSIONISTICA

SUPPORTO NEI
MOMENTI DI
MAGGIOR
DIFFICOLTÀ

Consiglio di Indirizzo Generale (CIG)

Il Consiglio di Indirizzo Generale è l'organo assembleare dell'EPAP, attualmente composto da 33 membri. Questo consiglio fornisce direttive al Consiglio di Amministrazione, analizza e approva i bilanci economici e patrimoniali annuali.

Commissioni di Lavoro del CIG

Il CIG nomina diverse commissioni di lavoro, ciascuna con specifiche competenze:

1. **I Commissione** - Piano programmatico, statuto e regolamenti.
2. **II Commissione** - Indirizzi di gestione economica (bilancio e semplificazione).
3. **III Commissione** - Investimenti, disinvestimenti e gestione finanziaria.
4. **IV Commissione** - Assistenza.
5. **V Commissione** - Sviluppo della professione, società, welfare attivo, giovani.
6. **VI Commissione** - Previdenza, evasione/elusione.
7. **VII Commissione** - Fondazione di Partecipazione.

Queste commissioni svolgono attività istruttorie e forniscono indirizzi al CdA sulle materie di competenza.

Comitato dei Delegati (CDD)

Il Comitato dei Delegati è suddiviso in quattro comitati, uno per ciascuna categoria professionale dell'EPAP (Attuari, Chimici e Fisici, Dottori Agronomi, Dottori Forestali, Geologi), composti ciascuno da 3 membri. Hanno funzioni di impulso per garantire l'equilibrio gestionale delle categorie professionali.

Comitati dei Delegati:

Attuari

Chimici e Fisici

Dottori Agronomi e Dottori Forestali

Geologi

Collegio dei Sindaci (CdS)

Il Collegio dei Sindaci è l'organo di controllo sulla gestione amministrativa e di governance dell'EPAP. Composto da due dirigenti ministeriali (Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) e un membro scelto tra gli iscritti, questo collegio interviene nelle sedute del Consiglio di Indirizzo Generale e del Consiglio di Amministrazione, svolgendo le proprie funzioni secondo gli articoli del Codice Civile applicabili.

Funzioni Chiave degli Organi

- **Consiglio di Amministrazione:** Esecutivo e di governo, decisioni operative.
- **Consiglio di Indirizzo Generale:** Assembleare, fornisce direttive strategiche e approva i bilanci.
- **Commissioni di Lavoro del CIG:** Analisi specifiche su temi cruciali come statuto, bilancio, investimenti, assistenza, sviluppo professionale, previdenza, e formazione.
- **Comitato dei Delegati:** Supporto e impulso alle categorie professionali.
- **Collegio dei Sindaci:** Controllo della gestione amministrativa e di governance

QUATTRO
ORGANI
CON FUNZIONI
DIVERSE E
COMPLEMENTARI

Previdenza



2

2. Previdenza

La previdenza in EPAP è il pilastro fondamentale. La finalità dell'Ente è garantire continuità di reddito e tranquillità finanziaria sia durante la carriera lavorativa che durante gli anni di pensione.

Per far ciò, l'ente ha diversi istituti, le pensioni, utili a garantire la previdenza dell'iscritto. Queste sono:

- **Pensione di Vecchiaia:** erogata al raggiungimento dell'età pensionabile e con almeno cinque anni di contribuzione.
- **Pensione di Inabilità:** concessa in caso di incapacità totale a svolgere l'attività professionale avendo maturato una specifica anzianità contributiva.
- **Pensione di Invalidità:** concessa in caso di incapacità parziale a svolgere l'attività professionale avendo maturato una specifica anzianità contributiva.
- **Pensione di Reversibilità:** riservata ai familiari degli iscritti deceduti, garantendo loro un sostegno economico.
- **Pensione Indiretta:** erogata in favore dei superstiti dell'iscritto deceduto, calcolata secondo aliquote predeterminate sulla base della pensione diretta che sarebbe spettata all'iscritto.

Data la possibilità che l'iscritto abbia maturato condizioni che rilevano per la propria pensione, l'Ente ha degli strumenti utili in tal senso, quali:

- Ricongiunzione, Cumulo, Totalizzazione
- Riscatti anni di laurea e periodi precedenti istituzione dell'Ente
- Rimborsi montante e contributi versati in eccedenza
- Riscatto servizio militare, sostitutivo o equiparato

2.1. Pensioni

Uno degli obiettivi centrali dell'EPAP è prendersi cura dei propri iscritti nei momenti più delicati della loro vita, garantendo un supporto adeguato attraverso vari strumenti previdenziali e assistenziali. EPAP si impegna a offrire una sicurezza economica e una continuità di reddito nelle fasi critiche, come il raggiungimento dell'età pensionabile, l'insorgere di invalidità, o la perdita di un familiare. Attraverso pensioni di vecchiaia, invalidità e reversibilità, EPAP assicura un futuro sereno e dignitoso ai suoi associati.

Tipologie di Pensioni EPAP

- **Pensione di Vecchiaia**

Erogata al raggiungimento dell'età pensionabile e con almeno cinque anni di contribuzione.

- **Pensione di Inabilità**

Concessa in caso di incapacità permanente a svolgere l'attività professionale.

- **Pensione di Invalidità**

Concessa in caso di incapacità permanente a svolgere l'attività professionale.

- **Pensione di Reversibilità**

Riservata ai familiari degli iscritti deceduti, garantendo loro un sostegno economico.

- **Pensione Indiretta**

Erogata in favore dei superstiti dell'iscritto deceduto, calcolata secondo aliquote predeterminate sulla base della pensione diretta che sarebbe spettata all'iscritto.

L'ENTE HA
DIVERSI ISTITUTI
UTILI A GARANTIRE
LA PREVIDENZA
DELL'ISCRITTO

IL PRIMO
OBIETTIVO È
PRENDERSI CURA
DEGLI ISCRITTI

2.1.1. **Pensione di Vecchiaia EPAP**

Cos'è la Pensione di Vecchiaia?

La pensione di vecchiaia è una rendita vitalizia erogata dall'EPAP a coloro che hanno versato i contributi necessari.

Chi può richiederla?

Può fare richiesta chi soddisfa le seguenti condizioni:

- Iscrizione all'albo professionale e all'EPAP per almeno cinque anni.
- Compimento di 65 anni di età.
- Versamento di almeno cinque anni di contributi.

Nota: Se l'anzianità contributiva è pari o superiore a 40 anni, non è richiesto il requisito dell'età.

Quando e come viene liquidata la pensione

La pensione viene erogata in 13 rate annuali, con una tredicesima a dicembre. Se l'importo mensile è inferiore a 100 euro, il pagamento è semestrale. Le rate sono pagate tramite bonifico bancario entro il 5 del mese.

Calcolo della Pensione

La pensione è calcolata moltiplicando il montante individuale per il coefficiente di trasformazione relativo all'età al momento del pensionamento. Il montante è la somma dei contributi soggettivi e integrativi, rivalutati annualmente in base alla variazione del PIL nominale calcolata dall'Istat. Maggiore il montante, maggiore sarà l'assegno pensionistico.

2.1.2. **Pensione di Inabilità EPAP**

Cos'è la Pensione di Inabilità? La pensione di inabilità è una prestazione economica erogata a domanda per soggetti con inabilità lavorativa totale e permanente (invalidità al 100%).

Chi può richiederla?

Può fare richiesta chi soddisfa le seguenti condizioni:

- Iscrizione all'albo professionale e all'EPAP.
- Impossibilità di esercitare la professione a causa di malattia o infortunio sopravvenuti all'iscrizione, in modo permanente o totale.
- Pagamento di almeno cinque anni di contributi in EPAP, tre dei quali nel quinquennio precedente alla domanda.

Nota: Il terzo requisito non è necessario se l'infortunio è avvenuto durante lo svolgimento dell'attività professionale.

Quando e come viene liquidata

La pensione La pensione decorre dal primo giorno del mese successivo alla data della presentazione della domanda, purché risultino maturati i requisiti previsti. È erogata in 13 rate annuali, con una tredicesima a dicembre. Se l'importo mensile è inferiore a 100 euro, il pagamento è semestrale. Le rate sono pagate tramite bonifico bancario entro il 5 del mese e l'importo viene adeguato annualmente in base all'inflazione.

Calcolo della Pensione

La pensione viene calcolata moltiplicando il montante individuale per il coefficiente di trasformazione relativo all'età al momento del pensionamento. Il montante è la somma dei contributi soggettivi e integrativi rivalutati annualmente. Per la pensione di inabilità, il montante è incrementato da un'ulteriore quota di contribuzione riferita al periodo mancante al compimento del 60° anno di età.

Provvidenza Integrativa

Gli iscritti all'EPAP non beneficiari di altro trattamento pensionistico obbligatorio possono ottenere una provvidenza integrativa di natura assistenziale, nei limiti delle disponibilità del conto della contribuzione integrativa, fino all'importo dell'assegno sociale. In caso di infortunio o malattia imputabile a terzi, l'integrazione è proporzionalmente ridotta in base al risarcimento ricevuto.

2.1.3. **Pensione di Invalidità EPAP**

Cos'è la Pensione di Invalidità?

La pensione di invalidità è una prestazione economica erogata a domanda per soggetti con capacità all'esercizio della professione ridotta in modo continuativo a meno di un terzo (invalidità minima del 66,67%).

Chi può richiederla?

Può fare richiesta chi soddisfa le seguenti condizioni:

- Iscrizione all'albo professionale e all'EPAP.
- Capacità professionale ridotta a meno di un terzo a causa di infermità o difetto fisico o mentale sopravvenuti dopo l'iscrizione all'EPAP.
- Anzianità di iscrizione non inferiore a cinque anni, anche non consecutivi.
- Pagamento di almeno cinque anni di contributi in EPAP, tre dei quali nel quinquennio precedente alla domanda.

Quando e come viene liquidata la pensione

La pensione decorre dal primo giorno del mese successivo alla data della presentazione della domanda, purché risultino maturati i requisiti previsti. È erogata in 13 rate annuali, con una tredicesima a dicembre. Se l'importo mensile è inferiore a 100 euro, il pagamento è semestrale. Le rate sono pagate tramite bonifico bancario entro il 5 del mese e l'importo viene adeguato annualmente in base all'inflazione.

Calcolo della Pensione

La pensione viene calcolata moltiplicando il montante individuale per il coefficiente di trasformazione relativo all'età al momento del pensionamento. Il montante è la somma dei contributi soggettivi e integrativi rivalutati annualmente. Per la pensione di invalidità, il montante è incrementato da un'ulteriore quota di contribuzione riferita al periodo mancante al compimento del 60° anno di età.

Provvidenza Integrativa

Gli iscritti all'EPAP non beneficiari di altro trattamento pensionistico obbligatorio possono ottenere una provvidenza integrativa di natura assistenziale, nei limiti delle disponibilità del conto della contribuzione integrativa, fino all'importo dell'assegno sociale. In caso di infortunio o malattia imputabile a terzi, l'integrazione è proporzionalmente ridotta in base al risarcimento ricevuto.

2.1.4. **Pensione Indiretta EPAP**

Cos'è la Pensione Indiretta?

La pensione indiretta è una prestazione economica erogata ai superstiti di un iscritto deceduto, calcolata in base alla pensione diretta che sarebbe spettata all'iscritto. Differisce dalla pensione di reversibilità, destinata ai familiari superstiti di un soggetto già pensionato.

Chi può richiederla?

La pensione indiretta spetta a:

- Coniuge superstite.
- Figli minorenni.
- Figli fino a 21 anni se frequentano scuole medie o professionali.
- Figli fino a 26 anni se iscritti a un corso universitario e a carico dell'iscritto, senza lavoro retribuito.
- Figli maggiorenni inabili e a carico.

- Genitori inabili o oltre 65 anni di età, a carico dell'iscritto, in assenza di coniugi o figli aventi diritto.
- Fratelli e sorelle nubili/celibati permanentemente inabili e a carico, in assenza di altri aventi diritto.

Quando e come viene liquidata la pensione

La pensione indiretta viene erogata nelle seguenti modalità:

- Pagamento in 13 mensilità, con una tredicesima a dicembre.
- Se l'importo mensile è inferiore a 100 euro, il pagamento avviene semestralmente.
- Il pagamento delle rate avviene tramite bonifico bancario entro il 5 del mese.
- L'importo delle pensioni viene adeguato annualmente in base all'inflazione.

Quando e come viene revocata la pensione

Il diritto alla pensione indiretta termina nei seguenti casi:

- Nuove nozze del coniuge.
- Compimento dell'età limite per i figli o fine dello stato di inabilità.
- Fine dello stato di inabilità del genitore, dei fratelli o delle sorelle, o in caso di matrimonio di questi ultimi.

Calcolo della Pensione

Il montante della pensione indiretta viene determinato applicando le seguenti percentuali alla pensione diretta che sarebbe spettata all'iscritto:

- 60% al coniuge.
- 70% al figlio unico in assenza del coniuge.
- 20% a ciascun figlio se presente anche il coniuge.
- 40% a ciascun figlio in assenza del coniuge.
- 15% a ciascun genitore.
- 15% a ciascun fratello o sorella.

Nota: La somma delle quote non può eccedere il 100% della pensione diretta di riferimento.

2.1.5. Pensione di Reversibilità EPAP

Cos'è la Pensione di Reversibilità?

La pensione di reversibilità è una prestazione economica erogata ai superstiti di un iscritto pensionato, calcolata in base alla pensione diretta che spettava all'iscritto. Differisce dalla pensione indiretta, destinata ai superstiti di un iscritto non ancora pensionato al momento del decesso.

Ci può richiederla?

La pensione di reversibilità spetta a:

- Coniuge superstite.
- Figli minorenni.
- Figli fino a 21 anni se frequentano scuole medie o professionali.
- Figli fino a 26 anni se iscritti a un corso universitario e a carico del pensionato, senza lavoro retribuito.
- Figli maggiorenni inabili e a carico.
- Genitori inabili o oltre 65 anni di età, a carico del pensionato, in assenza di coniugi o figli aventi diritto.
- Fratelli e sorelle nubili/celibati permanentemente inabili e a carico del pensionato, in assenza di altri aventi diritto.

Quando e come viene erogata la pensione?

La pensione di reversibilità viene erogata nelle seguenti modalità:

- Pagamento in 13 mensilità, con una tredicesima a dicembre.
- Se l'importo mensile è inferiore a 100 euro, il pagamento è semestrale.
- Il pagamento delle rate avviene tramite bonifico bancario entro il 5 del mese.
- L'importo delle pensioni viene adeguato annualmente in base all'inflazione.

Quando e come viene revocata la pensione?

Il diritto alla pensione di reversibilità termina nei seguenti casi:

- Nuove nozze del coniuge.
- Compimento dell'età limite per i figli o fine dello stato di inabilità.
- Fine dello stato di inabilità del genitore, dei fratelli o delle sorelle, o in caso di matrimonio di questi ultimi.

Calcolo della Pensione

Il montante della pensione di reversibilità viene determinato applicando le seguenti percentuali alla pensione diretta che spettava all'iscritto:

- 60% al coniuge.
- 70% al figlio unico in assenza del coniuge.
- 20% a ciascun figlio se presente anche il coniuge.
- 40% a ciascun figlio in assenza del coniuge.
- 15% a ciascun genitore.
- 15% a ciascun fratello o sorella.

Nota: La somma delle quote non può eccedere il 100% della pensione diretta di riferimento.

2.2. Ricongiunzione, Riscatti, Rimborsi

EPAP si impegna a garantire una gestione previdenziale completa e trasparente, offrendo agli iscritti diverse soluzioni per ottimizzare i propri contributi previdenziali attraverso la ricongiunzione, i riscatti e i rimborsi. Questi strumenti permettono agli iscritti di unificare i periodi contributivi maturati presso diverse gestioni previdenziali, valorizzare periodi non coperti da contribuzione e recuperare i contributi versati in eccedenza. L'obiettivo è offrire una gestione efficiente e vantaggiosa delle risorse previdenziali, assicurando una maggiore sicurezza economica per il futuro.

Ricongiunzione

La ricongiunzione permette di unificare i periodi contributivi maturati presso diversi enti previdenziali, garantendo una pensione più elevata e continua. È uno strumento fondamentale per chi ha avuto una carriera lavorativa varia e desidera consolidare la propria posizione contributiva.

Riscatti

Il riscatto consente agli iscritti di valorizzare periodi non coperti da contribuzione, come gli anni di studio universitario o altre situazioni specifiche, aumentandone così l'anzianità contributiva e incrementando l'importo della futura pensione. Questo strumento è particolarmente utile per chi desidera anticipare il raggiungimento dei requisiti per la pensione.

Rimborsi

I rimborsi offrono la possibilità di recuperare i contributi versati in determinate circostanze, come la cessazione dell'attività professionale senza aver raggiunto i requisiti per la pensione. È una soluzione per chi, per vari motivi, decide di interrompere definitivamente la propria carriera lavorativa e desidera recuperare parte dei contributi versati.

Questi strumenti sono pensati per offrire flessibilità e sicurezza, rispondendo alle diverse esigenze degli iscritti e assicurando che ogni contributo versato possa essere valorizzato al meglio.

LA TUA PENSIONE
È GARANTITA

2.2.1 Cumulo, ricongiunzione e totalizzazione

Nel corso della tua carriera, se hai versato contributi in uno o più Enti previdenziali oltre all'EPAP (ad esempio INPS o altre Casse), hai la possibilità di riunirli in una sola pensione. Esistono tre strumenti per farlo: il cumulo contributivo, la ricongiunzione e la totalizzazione. Queste opzioni offrono soluzioni diverse per gestire i contributi versati in diverse gestioni, facilitando l'accesso ai benefici pensionistici in modo più flessibile e integrato.

Cumulo Gratuito dei Contributi

Che cos'è il Cumulo Contributivo?

Il cumulo contributivo permette ai lavoratori di sommare i contributi versati a diversi enti previdenziali per ottenere una pensione unica. È disponibile per tutti i lavoratori autonomi dal 1° gennaio 2017.

Chi può richiederla?

Lavoratori che hanno accumulato contributi in due o più forme di assicurazione obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti, sia dipendenti che autonomi, inclusi quelli nella gestione separata INPS e in enti previdenziali privatizzati e privati.

Come viene calcolata la pensione?

La pensione è calcolata combinando le quote proporzionali ai contributi versati in ciascun Ente previdenziale, secondo le regole di ciascun sistema previdenziale.

Prestazioni Ottenibili

- Pensione di vecchiaia
- Pensione anticipata
- Pensione di inabilità
- Pensione ai superstiti

Requisiti Necessari

Per la pensione di vecchiaia in cumulo: requisiti di età e contribuzione più elevati tra le gestioni interessate. Per la pensione anticipata in cumulo: 42 anni e 10 mesi di contribuzione per gli uomini, 41 anni e 10 mesi per le donne, con slittamento della decorrenza di 3 mesi. Per la pensione di inabilità e indiretta in cumulo: requisiti di assicurazione e contribuzione richiesti nella forma assicurativa in cui l'iscritto era registrato al momento dell'evento inabilitante o del decesso.

Come viene liquidata la pensione?

Le gestioni interessate determinano il trattamento pro quota in base ai rispettivi periodi di iscrizione. La pensione costituisce un'unica prestazione e gli aumenti per rivalutazione automatica sono liquidati come un trattamento unico, rapportati alle singole quote in proporzione al loro importo, con onere a carico delle gestioni interessate.

Ricongiunzione

Che cos'è la Ricongiunzione?

La ricongiunzione consente di unificare i periodi di contribuzione previdenziale accumulati in diverse gestioni per calcolare un'unica pensione. La ricongiunzione si dice attiva quando i contributi vengono trasferiti verso l'EPAP.

Chi può fare la richiesta?

- **Professionisti attivi:** Iscritti all'EPAP e ad altre forme di previdenza.
- **Lavoratori dipendenti o autonomi:** Precedentemente iscritti all'EPAP, ora registrati in altre gestioni.
- **Pensionati EPAP:** Ricevono una pensione di anzianità e vogliono aggiungere ulteriori contributi per un supplemento pensionistico.

Totalizzazione dei Contributi

Che cos'è la Totalizzazione?

La totalizzazione permette ai lavoratori di sommare i contributi versati a diversi enti previdenziali per ottenere una pensione unica, disponibile dal decreto legislativo n. 42 del 2 febbraio 2006.

Chi può fare la richiesta?

Lavoratori con contributi in due o più forme di assicurazione obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti, inclusi dipendenti, autonomi e iscritti alla gestione separata INPS.

Come viene calcolata la pensione?

La pensione è calcolata combinando le quote proporzionali ai contributi versati in ciascun ente previdenziale, secondo le regole specifiche di ciascun sistema previdenziale.

Prestazioni ottenibili

- Pensione di vecchiaia
- Pensione di anzianità
- Pensione di inabilità
- Pensione ai superstiti

Requisiti necessari

- **Vecchiaia:** 66 anni di età, 20 anni di contribuzione totale.
- **Anzianità:** 41 anni di contribuzione.
- **Inabilità e indiretta:** Requisiti di assicurazione e contribuzione specifici della forma assicurativa in cui il soggetto è iscritto al momento dell'evento inabilitante o del decesso.

WELFARE EPAP



€ 5,4 mln
ACCANTONATI
A RISERVA

3

3. WELFARE EPAP

WELFARE EPAP è la campagna realizzata da EPAP per comunicare il supporto nella vita dei propri iscritti a 360 gradi, offrendo una serie di servizi e sussidi volti a garantire il benessere e la sicurezza in ogni fase della vita professionale e personale. Questo programma rappresenta l'impegno dell'EPAP nel fornire un sostegno integrato e personalizzato, capace di rispondere alle esigenze specifiche degli iscritti con tempestività ed efficacia, migliorando la qualità della loro vita e delle loro famiglie.

+ SUSSIDI

- Sussidio per case di riposo
- Sussidio per eventi straordinari
- Sussidio per assistenza domiciliare

+ GENITORIALITÀ

- Indennità di maternità
- Indennità di paternità
- Sostegno alla maternità
- Contributo per asilo nido
- Assegni di studio per i figli degli iscritti

+ ASSISTENZA

- Indennità per temporanea inabilità totale
- Coperture assicurative EMAPI
- Partnership e convenzioni

Con WELFARE EPAP, l'EPAP si propone di essere un partner affidabile e sempre presente, fornendo supporto continuo e di qualità ai propri iscritti.

EPAP TI SUPPORTA,
SEMPRE!

3.1. + **SUSSIDI**

EPAP è al fianco dei propri iscritti anche nei momenti di difficoltà, offrendo una gamma completa di sussidi per garantire il benessere e la sicurezza dei professionisti. L'obiettivo è fornire un sostegno integrato e personalizzato, rispondendo alle specifiche esigenze degli iscritti. Ogni sussidio è progettato per assicurare un intervento rapido ed efficace, alleviando le difficoltà economiche e migliorando la qualità della vita dei professionisti e delle loro famiglie. Questi strumenti di assistenza rappresentano un pilastro fondamentale del welfare dell'EPAP, confermando l'impegno dell'Ente nel garantire una rete di sicurezza sociale robusta e accessibile per tutti i suoi iscritti

AL TUO FIANCO,
SOPRATTUTTO QUANDO
TI SERVE DI PIÙ!

Tipologie di Sussidi

Sussidi per Eventi Straordinari

Questi sussidi sono destinati a supportare gli iscritti in situazioni di emergenza o necessità improvvisa, assicurando un sostegno finanziario tempestivo e adeguato.

Assegni di Studio

Gli assegni di studio sono concessi per sostenere i figli degli iscritti in difficoltà economiche, permettendo loro di proseguire il percorso formativo in caso di eventi straordinari che compromettono la regolarità degli studi.

Sussidi per Assistenza Domiciliare e Case di Riposo

Questi sussidi sono pensati per supportare gli iscritti o i loro familiari che necessitano di cure e assistenza continuativa, sia a domicilio che in strutture specializzate, garantendo un aiuto concreto nelle situazioni di non autosufficienza.

3.1.1. **Sussidio per Case di Riposo**

Che cos'è il sussidio per case di riposo?

È un intervento economico straordinario dell'EPAP per situazioni di particolare bisogno legate all'ospitalità in case di riposo per anziani, malati cronici, lungodegenti, o istituti per portatori di handicap.

Chi può fare la richiesta?

- Iscritti contribuenti all'EPAP
- Superstiti degli iscritti e dei pensionati

Esame delle Domande

Il Consiglio di Amministrazione approva le graduatorie semestrali. Le domande devono includere documentazione comprovante il bisogno economico.

Normativa e Bando Trattamenti di Assistenza

Le regole per l'erogazione sono definite dal regolamento ex art. 19Bis, con bandi semestrali che stabiliscono lo stanziamento e i criteri per l'assegnazione.

3.1.2. **Sussidio per Eventi Straordinari**

Cosa è il sussidio per eventi straordinari?

È un intervento economico eccezionale dell'EPAP per situazioni di particolare bisogno economico dovute a eventi straordinari con gravi conseguenze finanziarie per gli iscritti o i loro familiari.

Chi può fare la richiesta?

- Iscritti contribuenti all'EPAP
- Superstiti dell'iscritto o del pensionato
- Iscritti che hanno sospeso o ridotto forzatamente l'attività professionale per più di sei mesi

Esame delle Domande

Il Consiglio di Amministrazione valuta le domande semestralmente basandosi su criteri come il reddito del nucleo familiare, la gravità dell'evento e la regolarità contributiva.

Normativa e Bando Trattamenti di Assistenza

Il regolamento ex art. 19Bis definisce le modalità di erogazione dei sussidi. Il Consiglio di Amministrazione approva semestralmente i bandi per i trattamenti di assistenza, che includono la documentazione necessaria e i criteri per l'assegnazione dei sussidi.

3.1.3. Sussidio per Assistenza Domiciliare**Che cos'è il sussidio per assistenza domiciliare?**

È un contributo economico dell'EPAP per coprire le spese di assistenza domiciliare in caso di malattie o infortuni acuti o permanenti.

Chi può fare la richiesta?

- Iscritti contribuenti all'EPAP, inclusi pensionati
- Superstiti dell'iscritto o del pensionato

Esame delle Domande

Il Consiglio di Amministrazione valuta le domande semestralmente, basandosi su criteri come reddito familiare, gravità dell'evento, e regolarità contributiva.

Normativa e Bando Trattamenti di Assistenza

Definito dal regolamento ex art. 19Bis, il bando semestrale stabilisce i criteri per l'assegnazione dei sussidi, la documentazione necessaria e le modalità di erogazione.

3.2. + GENITORIALITÀ

Nell'ambito del programma + EPAP + WELFARE, l'EPAP si impegna a supportare i propri iscritti nei momenti significativi della genitorialità, offrendo una serie di indennità e contributi che facilitano la gestione delle responsabilità familiari. L'obiettivo è fornire un sostegno concreto e personalizzato, permettendo ai professionisti di dedicarsi alla famiglia senza preoccupazioni economiche immediate.

Tipologie di Supporto alla Genitorialità:**Indennità di Maternità**

Questa indennità è pensata per garantire un sostegno economico alle professioniste durante il periodo di maternità, permettendo loro di affrontare serenamente i primi mesi con il neonato.

Indennità di Paternità

Riconosciuta ai padri che si trovano in particolari condizioni, questa indennità offre un aiuto economico per dedicarsi alla cura del neonato o del bambino appena adottato.

Sostegno alla Maternità

Un contributo aggiuntivo per le spese legate alla gravidanza e ai primi mesi di vita del bambino, personalizzabile in base alle necessità della professionista.

Contributo per Asilo Nido

Un sussidio volto a coprire parzialmente le spese delle rette degli asili nido, alleggerendo il carico economico delle famiglie con bambini piccoli.

Assegni di Studio per i Figli degli Iscritti

Questi assegni sono destinati a supportare i figli degli iscritti nelle spese scolastiche, garantendo loro la possibilità di proseguire gli studi anche in situazioni di difficoltà economiche.

PER VIVERE LA
GENITORIALITÀ CON
LA TRANQUILLITÀ
CHE MERITA!

3.2.1. **Indennità di Maternità**

Cos'è l'indennità di maternità?

È una prestazione economica per le libere professioniste iscritte all'EPAP, che copre gravidanza, puerperio, adozione, affidamento, e aborto spontaneo o terapeutico.

Chi può fare la richiesta?

Libere professioniste iscritte all'EPAP con regolarità contributiva.

Calcolo dell'indennità

L'indennità equivale all' 80% di cinque dodicesimi del reddito professionale netto dichiarato nel secondo anno anteriore quello dell'evento.

Erogazione dell'indennità

Accreditata in unica soluzione alle coordinate IBAN indicate nel modulo di domanda entro il mese successivo a quello di domanda.

3.2.2. **Indennità di Paternità**

Cos'è l'indennità di paternità?

È un beneficio economico per i liberi professionisti iscritti all'EPAP, erogato in caso di gravidanza della partner, adozione o affidamento di un minore.

Chi può fare la richiesta?

Liberi professionisti iscritti all'EPAP con regolarità contributiva nei casi in cui la madre del bambino non abbia diritto all'indennità di maternità.

Calcolo dell'indennità

L'indennità equivale all' 80% di tre dodicesimi del reddito professionale netto dichiarato nel secondo anno anteriore quello dell'evento.

Erogazione dell'indennità

Accreditata in unica soluzione alle coordinate IBAN indicate nel modulo di domanda entro il mese successivo a quello di domanda.

3.2.3. **Sostegno alla Maternità**

Cos'è il sostegno alla maternità?

È un supporto economico aggiuntivo per le professioniste iscritte all'EPAP, destinato a coprire specifiche spese legate alla maternità.

Chi può fare la richiesta?

Professioniste iscritte all'EPAP, con regolarità contributiva, iscritte da almeno tre mesi prima e per almeno dodici mesi dopo l'evento.

Calcolo del sostegno

Fino a un massimo € 2.000 sulle spese sostenute correlate all'evento, raddoppiabile in caso di parto gemelare o plurima adozione/affido.

Per quali spese è possibile chiedere il contributo?

- Latte pediatrico, alimenti e integratori
- Pannolini e presidi per la cura del bambino
- Abbigliamento e accessori per la prima infanzia
- Carrozzina, passeggino, seggiolino auto, culla, vaschetta per il bagno, fasciatoio, biancheria, e accessori
- Medicinali pediatrici

Per quali prestazioni sanitarie è possibile chiedere il contributo?

- Ricoveri in istituti di cura
- Prestazioni mediche, diagnostiche, visite ginecologiche/urologiche
- Fisioterapie, colloqui psicologici post parto, analisi clinico chimiche
- Test prenatali, ecografie, ecocardiografie, ticket sanitari

3.2.4. Contributo Asilo Nido

Cos'è il contributo asilo nido?

È una misura finanziaria dell'EPAP per il 2024, destinata a coprire le spese delle rette degli asili nido, con uno stanziamento di € 15.000 diviso in due semestri.

Chi può fare la richiesta?

Iscritti all'EPAP in regola con i contributi obbligatori e i loro superstiti.

Documentazione obbligatoria per la richiesta

- Modello ISEE in corso di validità
- Documento di riconoscimento
- Stato di famiglia
- Codice fiscale
- Certificato di frequenza dell'asilo nido
- Documentazione fiscale delle spese sostenute

Ulteriori Dettagli

- **Importo massimo:** € 1.500 per beneficiario, esclusi altri aiuti ricevuti per lo stesso scopo.
- **Requisiti:** Regolarità contributiva e dichiarativa, reddito familiare verificato tramite ISEE, non superiore a 60 volte il contributo soggettivo minimo, tranne in caso di disabilità documentata del figlio.

3.2.5. Assegni di Studio per i Figli degli Iscritti

Cosa sono gli assegni di studio?

Contributi economici per i figli di iscritti all'EPAP, destinati a coprire spese scolastiche in caso di disagio economico o difficoltà familiare.

Chi può fare la richiesta?

Figli di professionisti iscritti all'EPAP o superstiti, che soddisfano specifici requisiti di studio e non beneficiano di altre borse di studio.

Presentazione della Richiesta

Entro 180 giorni dal termine dell'anno scolastico/accademico, utilizzando il modulo disponibile e inviandolo tramite PEC o consegnandolo agli uffici EPAP.

Esame delle Domande

Il Consiglio di Amministrazione valuta le domande semestralmente basandosi su criteri come reddito familiare, gravità dell'evento e regolarità contributiva.

Normativa e Bando Trattamenti di Assistenza

Stabiliti dal regolamento ex art. 19Bis, il bando semestrale definisce i criteri e la documentazione necessaria per l'assegnazione dei sussidi.

3.3. + ASSISTENZA

Nell'ambito del programma WELFARE EPAP, l'EPAP si impegna a offrire un supporto completo ai propri iscritti attraverso una serie di coperture e indennità che garantiscono assistenza nei momenti di necessità. L'obiettivo è fornire un aiuto tempestivo ed efficace, migliorando la sicurezza e il benessere dei professionisti.

Tipologie di Assistenza

▪ Indennità per Temporanea Inabilità Totale

Questa indennità offre un sostegno economico ai professionisti che, a causa di malattia o infortunio, sono temporaneamente incapaci di svolgere la propria attività lavorativa.

▪ Coperture Assicurative EMAPI

Attraverso il fondo sanitario integrativo EMAPI, EPAP garantisce ai propri iscritti una copertura sanitaria completa, che include Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI), Long Term Care (LTC) e Polizza Temporanea Causa Morte (TCM), fornendo sicurezza e tranquillità nelle diverse fasi della vita.

▪ Partnership e Convenzioni

EPAP promuove convenzioni con operatori economici di primaria importanza, offrendo servizi e prodotti a condizioni vantaggiose per gli iscritti. Questi accordi includono servizi bancari, consulenze legali, polizze assicurative e molto altro, supportando i professionisti nella loro attività quotidiana e nella gestione della vita privata.

LA SICUREZZA E
IL BENESSERE DEGLI
ISCRITTI SONO LA
PRIORITÀ

3.3.1. Indennità per Temporanea Inabilità Totale

Cos'è l'indennità per temporanea inabilità totale?

È un'indennità giornaliera erogata dall'EPAP per il periodo in cui l'iscritto è totalmente e temporaneamente inabile all'esercizio della propria attività professionale.

Chi può fare la richiesta? Iscritti contribuenti all'EPAP che:

- Sono inabili per almeno 40 giorni.
- Hanno almeno 36 mesi di iscrizione continuativa.
- Sono in regola con gli adempimenti statuari.
- Non hanno un trattamento pensionistico di vecchiaia.
- Non hanno compiuto 71 anni.

Calcolo dell'indennità

Basato sul reddito professionale medio degli ultimi due anni, proporzionato su base giornaliera:

- 60% del reddito medio fino al 60° giorno.
- 80% dal 61° giorno fino a un massimo di 270 giorni continuativi.

Erogazione dell'indennità

L'indennità decorre dal primo giorno successivo all'insorgenza dell'inabilità e viene erogata fino al recupero della capacità professionale, anche parziale.

3.3.2. Coperture Assicurative EMAPI

Cosa sono le coperture assicurative EMAPI?

Le Coperture Assicurative EMAPI offrono tutela sanitaria e assistenziale per gli iscritti, attraverso un fondo integrativo costituito da quindici enti di previdenza privati, incluso l'EPAP.

Servizi offerti:

- **Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI):** Prestazioni sanitarie aggiuntive.
- **Long Term Care (LTC):** Supporto per non autosufficienza.
- **Polizza Temporanea Causa Morte (TCM):** Assicurazione temporanea per causa di morte.

Queste coperture garantiscono assistenza elevata a circa 1.250.000 professionisti, grazie a contributi vantaggiosi.

Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI)

Cos'è l'Assistenza Sanitaria Integrativa?

L'ASI è una copertura sanitaria aggiuntiva offerta agli iscritti EPAP, che fornisce servizi sanitari integrativi.

Chi può fare la richiesta?

Gli iscritti e pensionati dell'EPAP, in regola con la contribuzione, possono usufruire della Garanzia A gratuitamente. Per ulteriori dettagli sulle Garanzie B, è possibile consultare il sito di EMAPI.

Nota bene: La regolarità contributiva implica aver presentato tutti i modelli 2 scaduti, saldato tutti gli anni di contribuzione, e versato gli anticipi per l'anno in corso.

Long Term Care (LTC)

Cos'è la Long Term Care?

La Long Term Care (LTC) è una copertura assicurativa che fornisce una rendita mensile a vita per gli iscritti EPAP in caso di non autosufficienza.

Chi può fare la richiesta?

Gli iscritti e pensionati EPAP, in regola con la contribuzione, che non abbiano compiuto 70 anni prima della prima attivazione, possono usufruire della copertura LTC. L'EPAP copre il premio assicurativo al 100%.

Nota bene: Per regolarità contributiva si intende:

- Presentare tutti i modelli 2 scaduti
- Saldo di tutti gli anni di contribuzione
- Versamento degli anticipi relativi all'anno in corso.

La rendita mensile di base è di 1.200 euro, con possibilità di incremento volontario. Per ulteriori dettagli, consultare il sito EMAPI.

Polizza Temporanea Causa Morte (TCM)

Cos'è la Polizza Temporanea Causa Morte?

La Polizza Temporanea Causa Morte (TCM) è una misura assistenziale che garantisce un sostegno economico alla famiglia dell'iscritto in caso di decesso. La copertura, attiva dal 1° novembre 2022, prevede l'erogazione di € 7.050,00 agli eredi designati.

Chi può fare la richiesta?

Gli iscritti e pensionati EPAP in regola con la contribuzione, che non abbiano compiuto 75 anni alla data di decorrenza della sottoscrizione.

Nota bene: Per regolarità contributiva si intende:

- Presentare tutti i modelli 2 scaduti
- Saldo di tutti gli anni di contribuzione
- Versamento degli anticipi relativi all'anno in corso.

Maggiori informazioni sono presenti su emapi.it o chiamando il numero verde 848 88 11 66.

3.3.3. Partnership e Convenzioni

Cosa sono le partnership e convenzioni EPAP?

EPAP garantisce interventi innovativi di welfare attivo a favore dei propri iscritti mediante la promozione e la stipula di convenzioni con Operatori economici di primaria qualità ed importanza sul mercato, che consentono agli iscritti l'acquisto di beni e servizi a condizioni economiche di particolare vantaggio.

Aree e Convenzioni:

- 1. Servizi Bancari:**
 - **Banca Popolare di Sondrio**
- 2. Attività Professionale:**
 - **Tutela Legale d'Impresa**
 - **PEC**
 - **Banca Dati**
 - **Fondo di Garanzia PMI**
- 3. Salute:**
 - **Coperture Assicurative EMAPI**
- 4. Tempo libero:**
 - **Inspiring Benefits per EPAP**
 - **Lucauto**

Partnership Servizi Bancari:

- **Conto Corrente Online:** Disponibile nell'area riservata.
- **EPAP Card:** Carta di credito senza canone annuale.
- **Carta +MA:** Prepagata con IBAN per giovani.
- **Finanziamento Professionale:** Per beni strumentali all'attività professionale.
- **Finanziamento Contributi:** Per il pagamento dei contributi previdenziali.
- **Prestito Personale:** Per esigenze personali e familiari.
- **Mutui a Tasso Agevolato:** Per acquisto casa o studio professionale.
- **Cessione del Quinto:** Finanziamento per pensionati e pensionandi.
- **Offerta POS:** Diverse soluzioni POS per professionisti.

Partnership Attività Professionale:

- **Tutela Legale d'Impresa**
- **PEC**
- **Banca Dati**
- **Fondo di Garanzia PMI**

Partnership Salute:

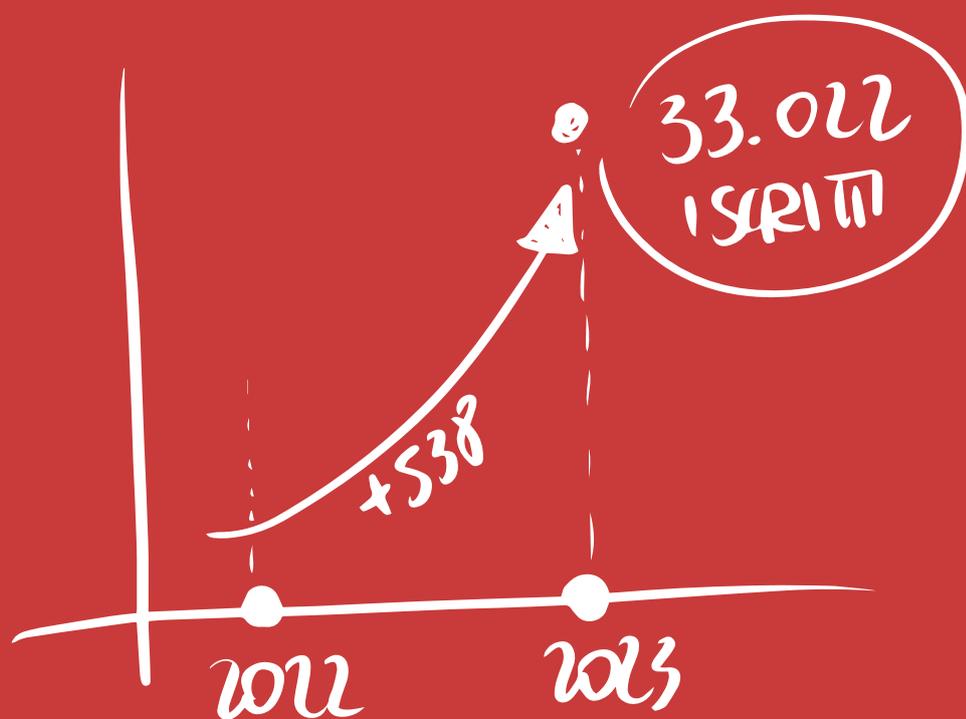
- **EMAPI:** Fondo sanitario integrativo per prestazioni sanitarie e assistenziali.

Partnership Tempo Libero:

- **Inspiring Benefits per EPAP:** Risparmi su acquisti e servizi tramite un portale dedicato.
- **Lucauto:** Sconti sul noleggio auto e furgoni.

Per ulteriori dettagli e per accedere ai servizi, gli iscritti possono consultare l'area riservata sul sito EPAP o contattare il servizio clienti.

Adempimenti degli iscritti



4

4. Adempimenti degli Iscritti

Gli iscritti all'EPAP sono tenuti a rispettare alcuni adempimenti fondamentali per garantire una corretta gestione della propria posizione previdenziale. EPAP si impegna a semplificare questi processi, con l'obiettivo di facilitare la vita degli iscritti, rendendo ogni operazione chiara, trasparente e intuitiva. L'Ente offre strumenti e supporto per semplificare la gestione degli obblighi contributivi e dichiarativi, affinché i professionisti possano concentrarsi sulla loro attività senza preoccupazioni amministrative.

Adempimenti Principali:

- **Iscrizione**

L'iscrizione all'EPAP è obbligatoria per tutti i professionisti delle categorie previste dall'Ente. È necessario segnalare qualsiasi variazione anagrafica tramite l'apposito modulo telematico nell'area riservata.

- **Pagamenti Contributi**

Gli iscritti devono versare regolarmente i contributi soggettivi, integrativi, di solidarietà e di maternità secondo le scadenze fissate.

- **Supercontribuzione**

Opzionale: consente di pagare contributi aggiuntivi, dal 12% all'80% del reddito professionale netto, per aumentare la pensione futura.

- **Scadenze pagamenti**

Opzionale: consente di suddividere l'importo della scadenza contributiva in 2 rate, facilitando il rispetto degli obblighi contributivi.

- **Dichiarazione Reddito Professionale**

Entro il 31 luglio di ogni anno, gli iscritti devono dichiarare il reddito netto e il volume d'affari tramite il modello reddituale nell'area riservata del sito.

- **Versamento Contributi Società**

Contributi dovuti dalle società in cui nella compagine vi sono soci professionisti iscritti ad EPAP e svolgono attività professionale.

- **Cessazione e Ripresa**

Segnalare la cessazione o la ripresa dell'attività professionale tramite i moduli telematici disponibili.

- **Regolarità Contributiva**

Certificazione che attesta la regolarità della posizione contributiva dell'iscritto, necessaria per vari adempimenti amministrativi.

- **Regolarità Contributiva PA**

Certificazione richiesta dalle Pubbliche Amministrazioni o dai gestori di servizi pubblici.

- **PNRR**

Gli iscritti assunti a tempo determinato dalla Pubblica Amministrazione nell'ambito del PNRR devono comunicare la loro scelta riguardo il mantenimento dell'iscrizione all'EPAP.

EPAP SI IMPEGNA
A RENDERE QUESTI PROCESSI
IL PIÙ SEMPLICE POSSIBILE

4.1. Iscritti

Chi deve iscriversi

Devono iscriversi all'EPAP tutti i liberi professionisti iscritti agli albi di attuari, chimici e fisici, geologi, dottori agronomi e dottori forestali, inclusi i lavoratori dipendenti che svolgono attività libero-professionale.

Requisiti per l'iscrizione

- Iscrizione all'albo professionale.
- Reddito derivante dall'attività professionale (fattura, ricevuta o contratto di collaborazione).

Procedura di iscrizione

- Il modello di iscrizione deve essere inviato entro 60 giorni dall'emissione del primo documento fiscale, tramite raccomandata o PEC.
- Include copia di un documento d'identità valido.

Agevolazioni

- Riduzione del 70% dei contributi minimi per i nuovi iscritti sotto i 30 anni, per i primi tre anni.

Variazioni anagrafiche

- Devono essere comunicate tramite il modulo telematico disponibile nell'area riservata dell'iscritto

CHI DEVE
ISCRIVERSI?

4.2. Pagamento dei Contributi

Contributi da versare

- **Contributo soggettivo:** 10% del reddito netto.
- **Contributo di solidarietà:** 0,2% del reddito netto.
- **Contributo integrativo:** 4% del volume d'affari.
- **Contributo di maternità:** Quota forfettaria annuale.

Agevolazioni per nuovi iscritti

- Riduzione del 70% dei contributi minimi per i primi tre anni per chi ha meno di 30 anni al momento dell'iscrizione.

Scadenze

- **Primo acconto anno in corso:** 5 aprile (30% dei contributi).
- **Secondo acconto anno in corso:** 5 agosto (35% dei contributi).
- **Saldo anno precedente e contributo di maternità anno in corso:** 15 novembre.

Modalità di pagamento

- **Bonifico Bancario:** Coordinate bancarie specificate sul sito EPAP.
- **F24:** Modello ordinario con specifiche indicazioni.
- **EPAP CARD** (senza commissioni e con plafond dedicato)

Contributi minimi

- Obbligatori anche per redditi zero o negativi.

CONTRIBUTI
DA VERSARE

4.3. Contribuzione Volontaria

Cos'è la contribuzione volontaria?

La contribuzione volontaria è uno strumento che permette di versare volontariamente ulteriori contributi.

È utile agli iscritti che hanno smesso di lavorare prima di aver raggiunto l'età minima per il conseguimento della pensione, che in questo modo riescono comunque a maturare.

Chi può richiederla?

Iscritti che hanno cessato l'attività professionale e:

1. Sono iscritti all'Albo.
2. Hanno versato almeno un'annualità contributiva negli ultimi 5 anni o tre annualità in qualsiasi periodo.

Periodi coperti

Sono coperti i periodi senza attività professionale contributiva, esclusi quelli di cessazione temporanea già notificati.

Come e quando richiederla

Richiedere mantenendo l'iscrizione all'Albo e rispettando i requisiti contributivi.

4.4. Supercontribuzione

Cos'è la supercontribuzione?

La supercontribuzione è la possibilità per i professionisti iscritti all'EPAP di versare contributi aggiuntivi oltre il minimo obbligatorio del 10% del reddito professionale netto. Le aliquote per la supercontribuzione variano dal 12% all'80%, permettendo di aumentare la futura pensione.

Chi può richiederla?

Tutti gli iscritti all'EPAP.

4.5. Rateizzazione

Cos'è la Rateizzazione?

La rateizzazione consente di regolarizzare l'importo del debito contributivo in rate mensili, nel rispetto degli obblighi contributivi.

Chi può richiederla?

Iscritti con un debito superiore a €1.000,00, in regola con gli adempimenti previsti.

Modalità e condizioni:

Fino a 84 rate mensili, secondo le modalità previste.

Revoca e decadenza:

Mancato pagamento della prima rata o omissione del pagamento di almeno tre rate comporta la revoca del piano.

Per ulteriori informazioni, consulta la sezione dedicata sul sito EPAP o contatta il servizio clienti EPAP.

SI PUÒ RATEIZZARE
IL DEBITO CONTRIBUTIVO
IN RATE MENSILI

4.6. Dichiarazione Reddito Professionale

Cos'è

La Dichiarazione Reddito Professionale serve a comunicare all'EPAP il reddito netto annuo e il volume d'affari, per calcolare la contribuzione previdenziale dovuta.

Chi deve compilarla

Tutti gli iscritti, compresi quelli in cessazione d'attività, eredi di iscritti deceduti, e chi lavora per Aziende sanitarie locali con attività professionale.

Scadenze

Deve essere presentata entro il 31 luglio di ogni anno, esclusivamente tramite l'Area Riservata del sito EPAP.

Sanzioni

Ritardi nella presentazione comportano sanzioni variabili da 25 a 100 euro, incrementate per ogni giorno di ritardo.

CON LA DICHIARAZIONE
REDDITO PROFESSIONALE
SI COMUNICA ALL'EPAP
IL PROPRIO REDDITO,
PER CALCOARE LA
CONTRIBUZIONE DOVUTA

4.7. Comunicazione Cessazione e Ripresa dell'Attività

Cessazione dell'Attività

La cessazione dell'attività professionale si riferisce all'interruzione definitiva o temporanea delle attività lavorative. Deve essere segnalata tramite la compilazione telematica nell'Area Riservata. La cessazione comporta la sospensione della contribuzione obbligatoria, mantenendo l'obbligo di versare i contributi maturati e di presentare la dichiarazione reddituale per l'anno in corso.

Ripresa dell'Attività

La ripresa dell'attività professionale riattiva gli obblighi contributivi e la necessità di inviare la dichiarazione reddituale relativa all'anno di ripresa. Deve essere segnalata tramite la compilazione telematica nell'Area Riservata.

4.8. Versamento contributi di società

Sono i contributi dovuti all'EPAP da:

- società di ingegneria e società di professionisti
- società tra professionisti

Per le specifiche in merito alle Riferimenti normativi, Ambito di applicazione, Periodo di riferimento, Scadenze e Decorrenza dell'obbligo si rinvia alla apposita pagina del sito EPAP.

4.9. Certificazione di Regolarità Contributiva

Cos'è

La certificazione di regolarità contributiva attesta la conformità della posizione previdenziale di un iscritto all'EPAP. È richiesta dalle amministrazioni pubbliche o da privati gestori di servizi pubblici.

Chi Deve Richiederla

È richiesta dalle amministrazioni pubbliche o dai gestori di servizi pubblici. Gli iscritti possono richiederla privatamente per altre esigenze.

Come e Quando Richiederla

Le richieste devono essere fatte online tramite l'area riservata

Requisiti

Per ottenere la certificazione, l'iscritto deve essere in regola con i pagamenti e la comunicazione del reddito professionale. Ulteriori condizioni specifiche si applicano ai neo iscritti e ai casi di rateizzazione o sospensioni dei pagamenti.

Autodichiarazione

Gli iscritti possono autocertificare informazioni personali per le amministrazioni pubbliche, che devono acquisire i dati d'ufficio.

Per ulteriori dettagli, consulta la sezione dedicata sul sito EPAP.

4.10. **Certificazione di Regolarità Contributiva PA**

Cos'è:

La Certificazione di Regolarità Contributiva PA attesta la correttezza della posizione previdenziale degli iscritti EPAP per Pubbliche Amministrazioni e gestori di servizi pubblici. Post legge 183/2011, l'obbligo di ottenere tali certificazioni passa dall'iscritto all'Amministrazione richiedente.

Chi la richiede:

Pubbliche Amministrazioni o privati gestori di servizi pubblici. Gli iscritti possono autodichiarare l'iscrizione, ma la certificazione ufficiale deve essere richiesta dall'Ente all'EPAP.

Come e quando fare la richiesta:

La richiesta si effettua online tramite l'Area Riservata sul sito EPAP. Per problematiche di accesso, è disponibile una guida specifica sul sito.

4.11. **PNRR - Adempimenti per i Professionisti Dipendenti a Tempo Determinato nella P.A.**

Ruolo del PNRR per l'EPAP e i suoi iscritti

I professionisti assunti temporaneamente dalla Pubblica Amministrazione (PA) per attività legate al PNRR possono scegliere di mantenere l'iscrizione all'EPAP.

Comunicazione e Scelta di Mantenimento

Entro 30 giorni dall'assunzione, il professionista deve comunicare all'EPAP se intende mantenere l'iscrizione tramite PEC. Se non mantiene l'iscrizione, non può esercitare la libera professione e l'iscrizione all'EPAP è sospesa fino alla fine del contratto.

Regime Transitorio

Per i già assunti alla data del 2 dicembre 2022, è obbligatorio comunicare sia l'esistenza del rapporto di lavoro a tempo determinato sia la decisione riguardo l'iscrizione all'EPAP.

I PROFESSIONISTI ASSUNTI TEMPORANEAMENTE DALLE PA PER ATTIVITÀ LEGATE AL PNRR POSSONO MANTENERE L'ISCRIZIONE ALL'EPAP



Ci auguriamo che le informazioni fornite siano state utili e chiare per comprendere al meglio le opportunità offerte da EPAP. Per ulteriori dettagli e per scoprire tutti i servizi disponibili, ti invitiamo a visitare il sito ufficiale EPAP. Lì troverai tutto ciò di cui hai bisogno per gestire la tua posizione previdenziale e ottenere supporto in ogni fase della tua vita professionale.

Visita il sito EPAP per saperne di più.

www.epap.it